



Volumul VIII, Numărul 14 / 2006

ISSN 1454-9980

Școala doctorală

– premisă a dezvoltării cercetării științifice performante

(pag. 1)

Dumitru ZAIȚ

Volume VIII, Issue 1 (14) / 2006

**Cross-cultural
Management
Journal**

ȘCOALA DOCTORALĂ – PREMISĂ A DEZVOLTĂRII CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE PERFORMANTE

Organizarea unei Școli doctorale în economie și administrarea afacerilor este mai mult decât efectul unei provocări ale unui sistem concurențial din ce în ce mai agresiv în cercetarea științifică mondială. Este o obligație a unei generații față de ceea ce s-a pierdut sau nu a fost întreprins la timpul potrivit pentru a face față acestei provocări și a rezista onorabil într-o competiție dominată de departe de cei care știu a investi inteligent în cercetarea științifică.

Grupul de doctoranzi cu care am realizat un prim parcurs în Metodologia cercetării are deja achiziționate elemente de bază pentru a se antrena și reuși chiar în demersuri științifice interesante și de un bun nivel. Într-o încercare de a activa componenta creativă, alături de achizițiile standardizate ale metodologiei cercetării, am propus acestui grup realizarea unor articole de eseu sau popularizare în domeniile în care și vor dezvolta cercetările pentru doctorat. Constrânși de anumite condiții și restricții, doctoranzii au reușit să producă unele din primele lor articole. Mai mult, și-au asumat și s-au antrenat benevol dar interesat în parcurgerea procedurilor de evaluare a respectivelor lucrări. Organizarea unui simpozion doctoral, cu lucrări prezentate pe baza unei preselecții destul de pretențioase, a fost poate primul rezultat concret și fructuos al acestei colaborări. Am fost chiar impresionat de implicarea voluntară și creativă a multor doctoranzi, constatând cu plăcere faptul că «pofta vine mâncând» și în cercetarea științifică.

Am considerat profitabil pentru doctoranzi ca și pentru nou născuta Școală doctorală să consacru un număr special al revistei scoaterii

în public a câtorva dintre lucrările propuse de doctoranzi în evoluție. Selecția nu a fost numai decât produsul unui recurs rigid la canoanele standardizărilor din domeniu. În evaluările propuse de doctoranzi am avut încă suficient de multe dominate de sentimente și afecțiuni. Îmbinând însă rezultatele astfel obținute cu o ordonare exclusiv tehnică pe care am realizat-o considerând criteriile de apreciere a rezultatelor cercetării și formei structurate a lucrărilor științifice, am reușit, cred, o destul de bună alegere a unui set de articole, pe câteva zone de interes ale cercetărilor din economie și administrarea afacerilor. Este ceea ce propune acest număr special al revistei de Management Intercultural. Alături de aceste lucrări apare și un articol pe care l-am găsit interesant pentru dimensiunile comparative ale unei relații regionale, implicând două dintre țările între care rivalitățile specifice nu pot avea decât efecte pozitive, atâta timp cât spiritul competițional se va menține cu eleganță și spre profitul economiei și afacerilor din regiune dincolo de vrajbă și dispute sterile și răutăcioase.

Doctoranzilor Școlii doctorale de economie le este dedicat deci acest număr al revistei și lor le adresez acum mulțumirile mele pentru ceea ce au produs și urări de reușită în cercetările pe care le vor întreprinde. Pentru că sunt sigur că dintre ei se vor desprinde câteva nume reprezentative pentru cercetarea economică și de business.

D.Zaiț